平成29年度 甲南のぞみ保育園事業報告

1．総括報告

平成29年度も、「安心安全な保育園づくりをする」という基本理念のもと、大きな事故やケガなく、お子さんをお預かりすることができ、一人一人の1年の成長を保護者とともに共有することができた。

また、保育所保育指針改訂の周知の期間ということで、それに関わる園内外の研修を通して、年間行事や日々の取り組みの内容をより深めていく1年となった。

職場環境としては、職員体制が十分ではないが、職員が協力し合いながら前向きに保育や日常業務に向き合うことができた。

平成29年度社会福祉法人等指導監査においては「保育、給食、事務のすべての書類について丁寧に記録されていること」「保護者へのきめ細やかな対応ができていること」について評価していただき、職員一人一人の努力の積み重ねによって、園運営を潤滑に行えていることを実感できた機会であった。

2．保育の取り組み

《園庭あそび》

自分の気持ちを解放させてのびやかに遊ぶ時間は、子ども達にとってとても大切だと感じる。新園庭で遊びの種類が増えたことにより、自ら選んで「登る」「降りる」「ぶら下がる」「よじ登る」「跳ぶ」「渡る」等いろいろな動きの遊びを楽しめていた。築山でも、自らが環境に向き合い、遊び方を工夫する姿が見られた。子ども達の意欲を引き出しながら、今後も、生涯にわたって体を動かすことが好きな子どもに育てていきたいと考える。

《食育》

食事は、五感を豊かにしていく活動であり、友だちと同じ経験ができ、自尊感情を育てる上でも大事な活動である。忙しくされている家庭も多く食に関心がない保護者も少なくないが、食べることを丁寧に扱うことの大切さを様々な取り組みを通して伝えていった。

○パクパクデー　おにぎりを家庭から持参

○夏野菜の栽培、収穫、夏野菜のハヤシライスパーティー

○秋刀魚の炭火焼き

○サツマイモ植え、サツマイモ収穫、サツマイモのおやつクッキング

○保護者向けに「だし」の試飲会(3.4.5歳児)給食試食会実施(0～5歳児)

《異年齢児交流保育》

同年齢の友だちだけでなく、異年齢の友だちとのふれあいを通して、子ども自身の力を発揮できる場面が増えたり、思いやりをもって関わる姿が見られた。

《世代間交流》

核家族で生活されている園児がほとんどなので、いろいろな人との触れ合いは貴重な経験となっている。人懐っこく甘える姿や戸惑う姿等様々であったが、関わりを積み重ねる中で親しみをもって関われるようになっていった。

3．施設設備及び生活環境の整備

開設から22年目を迎え、施設設備及び備品等が劣化している為、計画的に改善を行う中で、床板の改修を行った。床板の改修に際して、床暖房の検査を実施したが、耐久年数は超えているもののス

ムーズに作動できている為、定期点検を行いながら当面使用していくことにする。また、新園庭の遊具が木製であるため、ネジのゆるみやささくれ等生じる場合があるので、設置6ヶ月後及び1年後に業者(株式会社アネビー)による点検を実施した。

公用車の購入	13年使用していた公用車が劣化してきたため購入
パソコン購入　3台	劣化で作動しにくいパソコン2台を廃棄し、パソコンでの事務量が増えた為1台追加
床板の貼り換え工事	2～5歳児の7保育室の床の全面張り替え
床板のコーティング工事	遊戯室・職員室・乳児室は劣化が少なかった為、床面のコーティングを実施
地盤沈下の確認検査	平成28年5月より地盤沈下の対応をするためにズレや沈下の検査を定期的に実施
給食室　殺菌庫	殺菌灯の故障により同様のものを入れ替え
テラス子ども用水道の配管取り換え・・・2ヶ所	凍結により水道管のひび割れが起こり、配管の修理を実施
ワイヤー入りガラス戸サッシ修理	建物のゆがみによるサッシ・ガラスのひび割れ
ＡＥＤの更新	耐久年数に達した為、甲賀市の助成を受けて購入
浄化槽原水ポンプ取り換え	劣化で作動しなくなったため

4．防火・防災・防犯対策

平成16年の事故以来、毎月15日を「あんぜんの日」としている。子ども達にはカンガルークラブ（3歳児から5歳児参加）と称し交通安全、水の安全、食の安全、健康について知らせ、自分で自分の身が守れるように分かり易く工夫しながら伝えた。毎月1日・15日を安全点検の日とし施設面、環境面で点検を実施している。

定例の月1回の避難訓練(地震・火災・水害等)においては、非常時の対応として、緊急時においても冷静な判断と行動ができるように、予告なしでの避難訓練を数回行った。その中で、日々のコミュニケーションが非常時の声の掛け合いにもつながっていることを確認し合った。

6月には消防署より通報訓練、消火訓練、花火の使い方等の直接指導を受け、安全への意識を高めた。また、深川駐在所から警察官に来ていただき、防犯訓練を実施した。地域の関係機関との連携も大事にしていきたい。

5．ヒヤリハット・アクシデント報告

平成29年度のヒヤリハット報告・アクシデント報告は401件で、前年度(83件)と比較するとかなり多い件数となった。子ども達自身が戸外で活発に遊ぶことが増えたこと、終礼時の報告だけにとどまっていたケースも記録に残すことを進めていく中で、意識が高まってきたことが要因と思われる。

ヒヤリハット・アクシデント報告では、子ども同士の関わりの中で起きる噛みつき、ひっかき、擦り傷、打撲が多かった。女児より男児の方がケガが多く、年度の前半より後半の方にケガが多いことから、活発に遊ぶことと比例して小さなケガが増えていると考えられる。小さなケガの体験と危険予知能力を高め、子どもが自分の身を自分で守れるよう保育を進めていきたい。

医療機関を受診したケガは、10件あり、そのうち7件が顔面の打撲からの舌、唇、顎、瞼、額のケガであった。

年に3回職員で『あんぜんの日』にアクシデントの振り返りを行い、二度と起こさないために大切なことを共有する機会としている。命の重みを再確認する場面でもあり、職員の危機管理意識も高まってきている。

6．苦情解決

平成29年度は、8件の要望・問い合わせ・苦情を第三者委員会に報告した。主な内容としては、ケガや病気の際の対応、園の説明や伝え方への不満や不安であった。保育士の経験不足や保護者の立場に立って対応できていなかったこと、保育業務の基本的な技術や意識が全職員に定着していなかったことが要因として考えられる。

保護者の声を誠実に受け止め、その都度すぐに対応し、一つ一つのケースを職員全員で共有し、当事者意識をもって対応していくこと、課題を解決していくことを今後も丁寧に進めていきたい。

7．安全及び健康について

食事に関しては、給食検討会を充実させ、子どもたちの口に入る物の安全性や大きさ、切り方、食べさせ方について、きめ細やかに検討し安全な食事を提供することができた。食材の放射能検査を実施し、安全であることを毎月の給食だよりで保護者へ伝えている。アレルギー対応については、アレルギー児が数年前と比べると7名と少なくなっているが、全職員がマニュアルを把握し、声出し確認を徹底し、誤食なく食事を進めることができた。

園での大きな事故、怪我はなかった。家庭で「階段から落ちた」「車のドアで指を挟んだ」などの連絡を受けることも多かったので、園児、保護者、職員の安全意識を高めていく必要がある。

健康面については、看護師と連携しながら園児の健康管理を行うことができ保護者にも安心していただけた。インフルエンザ等高熱の出る病気は流行らなかったが、流行性角結膜炎に罹患する園児が2、3名ずつ常にいる状態で環境面、朝の視診など配慮が必要な1年であった。

8．特別保育事業

一時預かり保育では、利用人数が少なめではあるが、子育て不安やストレスを抱える母親、父親への丁寧な対応を含めたサービスを行い、親子共々笑顔になっていただくケースが多かった。職員体制が整わず、十分な受け入れができなかった。

延長保育においては、18:30以降の保育利用者は減少傾向にあるが、7：30～18:30の長時間の保育を受ける園児も年々増加傾向にある。環境や保育士の配置等工夫し、安心して過ごせる保育を実施した。

特別支援教育については、一人一人の子どもの課題や取り組みについて情報共有、ケース検討するための会議を定期的に行い、市内の事例検討学習会にも積極的に参加した。

家庭児童相談室とやり取りする機会が増え、個人情報の取り扱いに十分配慮しながら職員間で連携し園児及び保護者の対応を行った。一人一人への保護者対応のきめ細やかさが益々求められるようになってきたことを痛感している。

9．職場環境

①29年度は、前年度末に結婚の為、中堅職員が数名退職し、新規採用者を6名迎えることになった。そのため、保育内容や技術の伝達、相談の時間が増え、リーダー職員の仕事量や精神的な負担が増えたこと等が問題となった1年であった。

組織の課題を見つけるために外部業者(株式会社　日本経営)による職員意識調査を実施した中では、大きな問題が現れることはなかった。また、職員全体の仕事に対する意欲度の66.4%、職員としての満足度69.8%とやや良好な結果が出た。細かな課題についてのアドバイスをいただいたのは、園の理念や果たすべき役割を理解し意欲的な中堅以上の職員に対し、経験の浅い職員が自分の行動に自信がないという点であった。園の理念や職場の行動基準を明確に示していく場面を会議や日々のコミュニケーションの中に増やしていく努力をした。また、理念伝達の鍵であるリーダー職員、中堅職員の育成の課題について引き続き取り組んでいきたい。

園内研修では、お互いを理解し合い、話しやすい雰囲気づくりを作ることを第一目的とし、人権研修、職員運動会、アサーティブコミュニケーションの研修等を実施した。職員数が多く、年齢、経験、立場の違いにより十分なコミュニケーションをとることができなかったが、行事や研修を通して職員集団として一致団結することができた。

職員にとって『働きやすい職場』をつくることに重点を置いて取り組んできて3年目となり、積極的な有給取得や時間外労働の見直し、休憩を取りやすい雰囲気づくりなどについて職員が意識できるようになり、改善が見られた。今後も職員とコミュニケーションを取りながら、今後も引き続き進めていきたい。

②処遇改善加算状況

	処遇改善加算Ⅰ 加算実績	処遇改善加算Ⅰ 賃金に要した費用	処遇改善加算Ⅱ 加算実績	処遇改善加算Ⅱ 見込み総額
平成28年度	2,876,000円	2,973,000円		
平成29年度	4,854,000円	5,175,000円	2,407,000円	2,475,000円

③職員有給取得率

有給取得数/当該年度発生有給日数

	正規職員	嘱託職員	非常勤職員	職員全体
平成28年度	52.4%	44.5%	67.4%	60.4%
平成29年度	57.7%	52.9%	79.8%	63.3%

④職員平均年齢　平均勤続年数（正規職員）

	平均年齢	平均勤続年数
平成28年度	33.6歳	7.9年
平成29年度	30.6歳	8.3年

１０．ボランティアの受け入れ

地域の高齢部の方々が積極的に園に来てくださり、世代間の交流を行っている。ネームプレートをつけて参加していただく中で、園児も名前を覚えて親しみを感じながら関わることができ、様々な人と関わる貴重な経験ができた。

5月11日(木)	顔合わせふれあい遊び	13名
6月27日(火)	七夕飾りをつくる	14名
9月30日(土)	運動会	2名
11月17日(金)	グランドゴルフ	14名
2月20日(火)	さよなら会	14名
計		57名

１１．概況報告

1．施設の概要

(1)施設の所在地　　甲賀市甲南町稗谷2838番地

(2)施設長氏名　　園長　辻森　みさき（平成27年4月1日就任）

(3)開園年月日　　平成8年4月1日

(4)定員　　160名（平成14年4月1日付け150名定員を変更）

2．職員に関する事項

	園長	主任	保育士			給食		看護師	事務			賄婦	合計	換算
	正規	正規	正規	嘱託	パート	正規	パート	パート	正規	嘱託	パート	パート		
28年度末	1	1	17	2	9	3	2	1	1	0	1	0	38	33.7
29年度当初	1	1	18	2	10	3	2	1	1	0	1	0	40	32.9
29年度末	1	1	14	2	16	3	2	1	1	0	1	6	48	33.0

※平成29年度当初育休中2名、4月16日より産休1名　＊新規採用者2名途中退職　1名7月よりパートに身分変更

＊途中退職者　パート職員1名（出産の為）　派遣保育士2名　短時間保育士5名　採用

＊職員補充の対応として、保育士志望の学生、シルバー人材センターの会員等保育支援員を採用

3．入所に関する事項

年齢	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
26年度当初	5	15	21	32	48	46	167
26年度末	12	14	24	32	48	46	176
27年度当初	4	17	21	36	31	46	155
27年度末	12	14	23	35	31	46	161
28年度当初	3	23	19	40	36	30	151
28年度末	13	21	23	40	36	29	162
29年度当初	3	19	22	30	39	36	149
29年度末	12	19	24	32	40	36	163

4．年度途中入退園児に関する事項

年齢	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
入園した児童	9	0	2	2	1	0	14
退園した児童	0	0	0	0	0	0	0

１２．一時預かり保育

保護者の就労支援、傷病等の緊急時対応また保護者の育児による心身負担の軽減を図るため一時的に保育園で児童を保育する。月14日以内の利用可能で、市外の方もニーズがあれば、柔軟に対応する。

＊預けやすい雰囲気をつくる（電話対応・登録制・保育体制を整える）

＊保護者の気持ちや事情を受け止めながら子どもに返る支援をしていく

一時預かり保育利用状況

年齢/月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
0～2	26	38	37	21	20	26	26	39	25	23	30	36	347
3	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	6
4～	3	1	1	5	7	3	3	3	0	0	0	1	27
計	31	39	38	26	27	31	31	42	25	23	30	37	380

cf. 年間延べ利用数　平成26年度　300件　平成27年度　464件　平成28年度　420件

１３．延長保育事業

保護者の就労支援、育児支援のため、11時間の開所時間を超えて延長保育を実施し、児童の福祉の増進を図る。年間利用児童数（時間18：30～19：00）年間延べ利用人数　　合計342名

年間利用児童数内訳《3歳未満児》

年/月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
26年度	1	2	4	4	3	3	8	1	3	3	13	9	54
27年度	12	7	7	5	5	20	26	12	17	24	15	25	175
28年度	12	17	19	21	20	21	28	28	31	21	28	14	260
29年度	11	8	4	2	4	5	5	6	4	7	6	14	76

年間利用児童数内訳《3歳以上児》

年/月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
26年度	45	44	40	54	21	51	49	46	30	40	45	44	509
27年度	26	36	26	23	21	57	42	28	33	30	38	47	407
28年度	24	25	13	21	21	16	19	34	27	24	27	15	266
29年度	28	27	27	19	15	29	26	31	18	11	14	21	266

年間利用児童数《合計》

26 年度	563 名
27 年度	582 名
28 年度	526 名
29 年度	342 名

１４．行事実施状況

	園の行事	保護者会行事	地域交流等行事
4 月	6 日(木)入園進級式 25 日(火)尿検査 15 日(土)よいこのあんぜんの日(命日)		20 日(木)せせらぎ苑交流(4 歳児)
5 月	2 日(火)こどもの日の集い 20 日(土)保育参観 23 日(火)園医健診 8 日(月)~18 日(木) 個別懇談会(5 歳児) 26 日(金)5 歳児親子活動	20 日(土)保護者会総会	11 日(木)希望ヶ丘高齢部交流(5 歳児) ～ふれあいあそび～ 17 日(水)せせらぎ苑交流(4 歳児) ～サツマイモの苗植え～ 29 日(月)~2 日(金)甲南中学校職場体験
6 月	14 日(火)こどもの日の集い 17 日(土)里がえり保育	3 日(土)愛園作業	12 日(月)~16 日(金)水口中学校職場体験 27 日(火)希望ヶ丘高齢部交流(5 歳児) 28 日(水)せせらぎ苑交流(4 歳児) 29 日(木)希望ヶ丘小学校 5・5 交流
7 月	3 日(月)プールびらき　7 日(金)七夕の集い 8 日(土)のぞみっこ夏祭り 21 日(金)サマーチャレンジ(5 歳児)	8 日(土)のぞみっこ夏祭り (園と共催)	22 日(土)希望ヶ丘本町夏祭り (5 歳児・和太鼓で参加)
8 月	12 日(土)～16 日(水)希望保育		5 日(土)希望ヶ丘夏祭り(5 歳児)
9 月	5 日(火)親子活動(3 歳児)	2 日(土)愛園作業	16 日(土)小学校運動会 (5 歳児)
10 月	6 日(金)秋刀魚の炭火焼き 13 日(金)バス遠足 18 日(水)お芋ほり(3・4・5 歳児)		18 日(水)せせらぎ苑交流 25 日(水)希望ヶ丘小学校 5・5 交流 (5 年生・5 歳児)
11 月	6 日(月)豚汁パーティー 15 日(水)~20 日(月)のぞみっこ展(作品展) 保育参加月間 (0. 1. 2 歳児) 30 日(木)園医健診 27 日(月)~30 日(木)個別懇談会(0～4 歳児)		17 日(金)希望ヶ丘高齢部交流(5 歳児) ～グランドゴルフ～
12 月	1 日(金)~8 日(金)個別懇談会(0～4 歳児) 5 日(火)親子活動(4 歳児) 6 日(水)食育おはなし会 21 日(木)クリスマス会 22 日(金)大掃除		

1月	10日(水)お茶会 18日(木)新入園児説明会	13日(土)第3回役員会	
2月	2日(金)節分 15日(木)16日(金)きらきら発表会	16日(金)保護者会総会	20日(火)希望ヶ丘高齢部交流(5歳児) ～さよなら会～
3月	2日(金)ひな祭り会16日(金)お別れ会 24日(土)卒園式　27日(火)修了式	3日(土)愛園作業 10日(土)第5回役員会 23日(金)機関紙発行	
毎月の定例行事・・・カンガルークラブ（安全指導）・避難訓練・発育測定・パクパクデー 元気タイム・誕生会・ドレミタイム(5歳児)・和太鼓(5歳児)・リズムタイム(4歳児)			

１５．地域活動事業(子育て支援事業)

少子化、核家族化など育児環境の変化に伴い子育てに関する身体的・精神的負担が増大している今日、育児不安の解消・子育て指導など保育所を子育て支援の拠点として育児支援の充実を図ることを目指し事業を実施した。

5月10日 (水)	やんちゃくらぶ（1歳～5歳までの未就園親子　7名） ～元気にふれあい遊び～
6月6日 (水)	やんちゃくらぶ（1歳～5歳までの未就園親子　29名） ～小麦粉粘土で何つくろう・給食試食会～
6月21日 (水)	ぴよぴよらんど（0歳の未就園親子　6名） ～こんにちは　赤ちゃん！　離乳食試食会～
7月12日 (水)	やんちゃくらぶ（1歳～5歳までの未就園親子　34名） ～あわあわいっぱい　シャボン玉～
8月2日 (水)	やんちゃくらぶ（1歳～5歳までの未就園親子　11名） ～プールって楽しいな～
8月23日 (水)	ぴよぴよらんど（0歳ぐらいの未就園親子　16名） ～お水って気持ちいい～
9月30日 (土)	やんちゃくらぶ　ぴよぴよらんど（未就園親子　36名） ～運動会に参加してね！　招待レース参加～
10月11日 (水)	ぴよぴよらんど（0歳ぐらいの未就園親子　5名） ～お家の人にぴったんこ　ふれあい遊び～
11月25日 (水)	やんちゃくらぶ（1～5歳児の未就園親子　16名） ～元気に体を動かそう～
12月16日 (水)	やんちゃくらぶ　（1歳～5歳までの未就園親子　10名） ～もうすぐクリスマス～
年間延べ事業実施回数　10回	

１６．職員研修

保育所保育指針が厚生労働大臣による告示となったことからも、保育所の役割と機能そして保育士の専門職としての期待が一段と高まり、自らの人間性、専門職の向上に向け職員研修の充実を図る目的として行った。

平成29年度施設内研修実施状況

月日	研修内容　講師	対象者	参加人数	研修時間
3月31日	働きやすい職場について　里見玲子主任保育士	正規嘱託	29名	1:00
3月31日	保護者対応について　辻森　みさき	正規嘱託	29名	0:15
3月31日	保育所保育指針改訂にあたって　辻森　みさき	正規嘱託	29名	0:30
4月1日	危機管理（個人情報）について　辻森　みさき	全職員	40名	0:30
4月19日	人権研修「甘えの受け止め方」　山下　正代保育士	正規嘱託	20名	0:15
4月28日	「自分も相手も大切にするコミュニケーション（アサーティブ）」 甲賀市　人権推進課人権教育室　中邨真由美氏	正規嘱託	28名	2:00
5月25日	リーダー研修「コーチングについて」	リーダー	10名	0:30
6月3日	みんなで楽しく保育環境づくり「トールペインティング」	正規嘱託	27名	3:30
7月14日	人権研修「子どもの見方」　山下　正代保育士	正規嘱託	23名	0:15
7月25日	いきいきと働ける居心地のよい職場を目指して アサーティブコミュニケーション　実践編　中邨真由美氏	職員 (1~4年)	11名	1:00
7月25日	いきいきと働ける居心地のよい職場を目指して アサーティブコミュニケーション　実践編　中邨真由美氏	職員 (経験者)	11名	1:00
7月26日	いきいきと働ける居心地のよい職場を目指して アサーティブコミュニケーション　実践編　中邨真由美氏	職員 (リーダー)	9名	1:00
8月17日	人権研修「感じ方の違いについて」　山下　正代保育士	正規嘱託	23名	0:15
9月2日	運動会に向けてパワーチャージ　DVD鑑賞　運動会の体操講習	正規嘱託	23名	3:30
9月15日	人権研修「私メッセージからあなたメッセージへ」山下正代保育士	正規嘱託	23名	0:15
9月1日	特別支援教育「事例検討会」　支援の方法を学ぶ	支援児担当者	11名	1:00
9月9日	勇気づけの子育てのすすめ アドラー心理学会認定家族コンサルタント　山口　育子氏	保護者 職員	25名	1:30
10月24日	人権研修「知っているから　している」　山下　正代保育士	正規嘱託	23名	0:15
12月13日	いきいきと働ける居心地のよい職場を目指して アサーティブコミュニケーション　実践編Ⅱ　中邨真由美氏	職員 (リーダー)	11名	1:00
12月13日	いきいきと働ける居心地のよい職場を目指して アサーティブコミュニケーション　実践編Ⅱ　中邨真由美氏	職員 (経験者)	11名	1:00
12月14日	いきいきと働ける居心地のよい職場を目指して アサーティブコミュニケーション　実践編Ⅱ　中邨真由美氏	職員 (1~4年)	9名	1:00
12月26日	人権研修「同和問題について」　山下　正代保育士	正規嘱託	23名	0:15
平成30年 1月11日	特別支援教育「事例検討会」支援の方法を学ぶ	支援児担当者	11名	1:00
1月15日	人権研修「就学前の人権教育」　山下　正代保育士	正規嘱託	23名	0:15
3月5日	食育研修「だしの取り方」　保育所保育指針改訂について	正規嘱託	26名	3:30
3月12日	人権研修「人権保育について」　山下　正代保育士	正規嘱託	23名	0:15

合計　531名　＊延26.75時間

平成29年度研修実施状況（人権研修含む・外部研修）

月日	研修名	研修先	参加者
4月13日	平成29年度　第1回市内全保育園・幼稚園園長研修会 講師　山口晴津子氏　　～幼児期に生きる力の土台を育てる～	甲南庁舎	園長
4月18日	平成29年度　第1回市内全保育園・幼稚園主任研修会 講師　吉見幼稚園長　中塚都子氏「幼小連携について」	甲南庁舎	保育士1名
4月21日	甲賀市企業人権啓発推進協議会 講師　黄檗宗菩提禅寺住職安部正毅氏「ハンセン病差別と人権」	忍びの里　プララ	保育士1名
4月23日	2017年度ぴっぴ保育士対象研修講師　新井寛子氏「乳児の食事」	南草津フェリエ	保育士1名
5月7日	2017年度　ぴっぴ保育士対象研修 講師　新井寛子氏「乳児の排泄と睡眠・遊び1」	南草津フェリエ	保育士2名
5月12日	平成29年度　園長研修会	コラボしが２１	園長
5月17日	平成29年度　甲賀市新就職者激励会 講師　手話シンガーソングライターyokko氏「トーク&ライブ」	碧水ホール	保育士5名
5月19日	2017年度　滋賀県人権保育研究協議会 講師　杉本栄子氏　「人は人に学び、人は人を導く」	能登川コミュニティーセンター	園長
5月20日	第13回　湖南・甲賀市保育会総会 日本ウェルネススポーツ大学教授　近藤卓氏	忍びの里　プララ	園長 保育士5名
5月23日	平成29年度　新任保育者研修会	長寿社会福祉センター	保育士3名
6月4日	2017年度　ぴっぴ保育士対象研修 講師　新井寛子氏・本田伸一氏「乳児の遊び2から幼児の遊び」	栗東ウイングプラザ	保育士4名
6月7日	平成29年度　新任保育者研修会	長寿社会福祉センター	保育士3名
6月7日 ～9日	第60回全国私立保育園研究大会　京都府大会	国立京都国際会館	保育士1名
6月13・14日	第61回保育研究集会	コラボしが２１	保育士1名
6月18日	2017年度　ぴっぴ保育士対象研修 講師　樋口正春氏「根っこを育てるということ」	ピアザ淡海	保育士3名
6月22日	2017年度　人権保育入門講座 講師　藤野政信氏「人権・同和保育とは」	野洲図書館	保育士1名
6月27日	平成29年度保育園・幼稚園特別支援教育事例学習会（第1回）	あいこうか市民ホール	保育士1名
6月28日	平成29年度保育園・幼稚園特別支援教育基礎講座	甲南庁舎	保育士1名
6月30日～ 7月2日	滋賀県民間社会福祉事業職員共済会県外研修	沖縄県　谷茶の丘・雅	保育士2名
7月10日	平成29年度　主任保育者研修会	長寿社会福祉センター	保育士1名
7月10日	給食担当者に必要なマナー&コミュニケーション 講師　愛知大学非常勤講師　滝崎優佳氏	ホテルクライトン新大阪	栄養士1名
7月12日	平成29年度保育園・幼稚園特別支援教育基礎講座	甲南庁舎	保育士1名
7月12日	経営者トップ研修会	忍びの里　プララ	園長

7月19日	平成29年度保育園・幼稚園特別支援教育事例学習会（第2回）	甲南庁舎	保育士1名
7月19日	接遇マナー講習会	ホテルニューオウミ	保育士1名
7月26日	平成29年度保育園・幼稚園特別支援教育基礎講座	甲南庁舎	保育士1名
7月28日	幼稚園教諭・保育士等　スキルアップ研修会 講師　鯨岡峻氏「心を育てる」	あいこうか市民ホール	園長 保育士12名
7月29日～ 7月30日	食と健康を考えるシンポジウム	大阪　天満研修センター	栄養士 調理師1名
8月3日	保育運営フォーラム	クサツエストピアホテル	園長
8月5日	第54回　全国幼年美術の会　夏季大学	龍谷大学	保育士1名
8月8日～ 8月10日	平成29年度教育・保育施設長専門講座　新たな保育サービスの開発	新横浜国際ホテル	園長
8月9日	2017年度　人権保育連続講座 講師　松山智恵氏「音楽療法」	彦根市立南地区 公民館	保育士1名
8月23日	平成29年度小児アレルギー疾患対策地域関係者研修会 「園・学校や外食における食物アレルギー対応の実際」	滋賀県立成人病 センター研究所	保育士1名
8月25日	甲南中学校区人権教育地域ネット研修会 講師　大阪多様性教育ネットワーク共同代表　沖本和子氏 講演・ワークショップ「学級づくりに多様なもちあじを」	かえで会館	保育士1名
8月25日	平成29年度保育園・幼稚園特別支援教育事例学習会（第3回）	あいこうか市民ホール	保育士2名
8月30日 8月31日	ビジネスの基本力Ⅰ　研修 講師　（株）アーテック・ジャパン　阿部ふみ氏	サントピア水口	保育士1名
9月6日	湖南・甲賀市保育会研修会 講師　山元文代氏「わらべうたあそび」	水口庁舎	保育士1名
9月7日	改正育児・介護休業法説明会	ライズヴィラ都賀山	園長
9月8日	平成29年度保育園・幼稚園特別支援教育事例学習会（第4回）	社会福祉センター	保育士1名
9月12日	2017年度　人権保育連続講座 講師　森内桂子氏「一人ひとりを大切にするための支援」	野洲図書館	保育士1名
9月14日	平成29年度　第2回市内全保育園・幼稚園園長研修会 講師　古橋沙人子氏　「保育園・幼稚園・認定こども園　3法令の改訂・改定ポイント」	水口庁舎	園長
9月14日	職場で役立つ接遇研修会 講師　しがぎん経済文化センター　林真由氏	サンヒルズ甲西	保育士1名
10月12日	幼稚園教諭・保育士等　フォローアップ研修会 講師　管理栄養士・健康咀嚼指導士　田中美智子氏 「かむことや食べ方の観察と具体策」	甲南庁舎	保育士1名 調理師1名
10月17日	平成29年度保育園・幼稚園特別支援教育事例学習会（第5回）	水口庁舎	保育士1名
10月27日	湖南・甲賀市保育会給食担当者会研修会	甲賀創建館	栄養士1名
11月9日	平成29年度保育園・幼稚園特別支援教育事例学習会（第6回）	水口庁舎	保育士1名
11月14日	食育研修会	守山市立小津こども園	保育士1名 栄養士1名

11月15日	甲南ブロック人権教育授業・保育研究会	甲南北保育園	保育士1名
11月15日	平成２９年度　保育園・幼稚園特別支援教育基礎講座	水口庁舎	保育士1名
11月15日 ～17日	第61回　全国保育研究大会	神戸ポートピアホール	保育士1名
11月19日	第52回　滋賀県人権保育研究集会	能登川コミュニティーセンター	保育士2名
11月21日	平成29年度　調理担当者研修会	長寿社会福祉センター	調理員1名
11月29日	平成29年度　保育園・幼稚園特別支援教育基礎講座	水口庁舎	保育士1名
12月4日	改定保育所保育指針研修会	ANAクラウンプラザホテル	園長・主任
12月5日	こうか学びの研修「コミュニケーション実践講座」	かえで会館	保育士1名
12月5日	幼稚園教諭・保育士等　スキルアップ研修会 講師　新井寛子氏「一人ひとりを大切にする育児担当保育」	かふか生涯学習館	保育士15名
12月13日	平成29年度　保育園・幼稚園特別支援教育基礎講座	水口庁舎	保育士1名
1月22日	平成29年度　社会福祉法人　労務管理セミナー	新大阪江坂東急REIホテル	園長
1月22日	災害から子どもを守る研修会	滋賀県危機管理センター	保育士2名
1月25日	甲南ブロック人権教育授業研究会	希望ヶ丘小学校	保育士1名
2月1日	日本保育協会滋賀支部　情報交換交流会「乳児の保育について」	ライズヴィラ都賀山	保育士2名
2月3日	湖南・甲賀市保育会特別研修会	忍びの里　プララ	保育士1名
2月6日	全国経営協　平成29年度「保育事業経営セミナー」	全社協・灘尾ホール	事務1名
2月21日	草津社会保険委員事務講習会	守山市民ホール	事務1名
2月23日	平成29年度臨時総会・保育所等運営管理者研修会	コラボしが21	園長
2月23日	幼稚園教諭・保育士等スキルアップ研修会 講師　福岡寿氏「発達障害の子がいる園での集団作り　クラス作り」	忍びの里　プララ	園長 保育士11名
2月25・26日	保育所・認定こども園　リーダートップセミナー	新横浜プリンスホテル	保育士2名
2月28日	改定保育所保育指針ならびに幼保連携認定こども園教育保育要領研修	ライズヴィラ都賀山	保育士2名
3月6日	平成29年度　実務研修会	栗東芸術文化会館さきら	事務2名
3月17日	乳幼児期からの発達障がいの気づきと保護者支援	忍びの里　プララ	園長
		合計	137名

平成27年度　139名　平成28年度　135名